Приложение к приказу № 17 от 31.01.2023г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

В МБДОУ д/с № 17 «Рождественский» г. Петровска Саратовской области на 2023 год.

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ детский сад № 17 «Рождественский» г. Петровска Саратовской области.

Задачи:

бюрократизма

- систематизация условий, способствующих коррупции в ДОУ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).

массовой информации (сайт доз).					
№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения		
	1. Меры по нормативному обеспечению пр	отиводействия корру	лции		
	1.1. Совершенствование механизмов антик				
	нормативно-правовых с				
	Мониторинг изменений действующего				
1.1.1.	законодательства в области противодействия	заведующий	постоянно		
	коррупции				
	Экспертиза действующих нормативно-правовых				
1.1.2.	актов ДОУ, подлежащих проверке на	заведующий	апрель 2023г.		
	коррумпированность				
	Проведение анализа на коррупционность	роволитоний	постоянно		
1.1.3.	проектов нормативно-правовых актов и	заведующий			
	распорядительных документов ДОУ				
	Формирование пакета документов по		по мере необходимости		
	действующему законодательству, необходимого				
	для организации работы по предупреждению				
	коррупционных проявлений, в частности,	ровонионий			
1.1.4.	издание приказов:	заведующий			
	- о назначении ответственного должностного				
	лица за профилактику коррупционных и иных				
	правонарушений;				
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБДОУ детским садом № 17 "Рождественский"					
	Проведение оценки должностных обязанностей	заведующий	Апрель 2023г.		
1.2.1.	педагогических работников, исполнение				
1.2.1.	которых в наибольшей мере подвержено риску				
	коррупционных проявлений				
	Усиление персональной ответственности				
1.2.2.	педагогических работников за неправомерно				
	принятые решения в рамках служебных	заведующий	постоянно		
	полномочий и за другие проявления				

1.2.3.	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах	заведующий	апрель 2023г.
	имущественного характера Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на:		20231.
1.2.4.	- совещаниях; - Педагогических советах; - общих собраниях Трудового коллектива; - собраниях и конференциях для родителей.	заведующий	в течение года по мере необходимости
1.2.5.	Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного	заведующий	по факту выявления
,	законодательства	ATAY HAATSIHAAMTAHIA	MODDY WWW
	2. Меры по совершенствованию управления в ц 1. Организация информационного взаимодействия		
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	заведующий	постоянно
	2.2. Совершенствование организации	деятельности ДОУ	
	по размещению государстве	нных заказов	
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий государственных контрактов	заведующий	постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственными контрактами	заведующий	постоянно
	2.3. Регламентация использования имуг	цества и ресурсов ДОУ	7
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ДОУ	завхоз	постоянно
	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием и расходованием денежных средств в ДОУ, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ДОУ, в том числе:	Заведующий, завхоз,	
2.3.2.	 законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы; распределения выплат стимулирующего характера работникам ДОУ на заседании 	старший воспитатель	постоянно
	комиссии по установлению надбавок		
	2.4. Обеспечение прав граждан на дост		ı
	о системе образовани	я ДОУ	
	Использование телефона «горячей линии» в		
2.4.1.	целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными	заведующий	постоянно
	правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ДОУ		

2.4.2.	Представление общественности публичного доклада о деятельности ДОУ за календарный год	заведующий	по плану ежегодно
2.4.3.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ	заведующий	постоянно
2.4.4.	удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг	Заведующий, старший воспитатель	начало-конец учебного года
2.4.5.	Организация работы общественной приемной (в рамках функционирования органов самоуправления ДОУ) для обращения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса		постоянно
2.4.6.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественногосударственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании комиссии по установлению надбавок	заведующий старший воспитатель	постоянно
2.4.7.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования»)	заведующий старший воспитатель	В течение года
2.4.8.	Размещение информации для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде	Воспитатели	постоянно
2.4.9.	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности ДОУ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в ДОУ; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)	заведующий	постоянно
2.4.10	Проведение выставки рисунков воспитанников ДОУ «Я и мои права»	заведующий воспитатели	постоянно
2.4.11	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей	заведующий	постоянно

	(законных представителей) воспитанников в ДОУ		
2.4.12.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ДОУ при организации работы по вопросам охраны труда	заведующий завхоз	постоянно
2.4.13.	Ведение постоянно действующего раздела «Антикоррупционная политика» на официальном сайте ДОУ	ответственный за официальный сайт	постоянно
	2.5. Совершенствование деятельност	пи сотрудников ДОУ	
2.5.1.	Обеспечение наличия в ДОУ Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДОУ	заведующий завхоз	постоянно
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ДОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки		